

אל: חברי הסגל בטכניון, בעלי מינוי מלא וחלקי, גימלאים ואסיסטנטים, ותיקים וחדשים
מאת: פרופסור אמריטה נעמי כרמון, נציבה למניעת הטרדות מיניות בטכניון

הנדון: קידום תרבות ארגונית מכבדת ומניעת הטרדה מינית בטכניון

שלום לעמיתי,

אמצעי התקשורת הרבו לדווח בשנה האחרונה על הטרדות מיניות, במיוחד על הטרדות בהקשר של תעסוקה ויחסי סמכות. המוסדות להשכלה גבוהה – בארץ ובעולם – "מושכים אש" ונחשבים כמועדים לפורענות של הטרדות מיניות. רבות מן התלונות המוגשות באקדמיה אינן עוסקות בתקיפה מינית, אלא במעשים והתבטאויות שאין בהם כבוד כלפי האחר/ת. מזכירה התלוננה על דיקן ביה"ס למשפטים באוניברסיטת ברקלי והאשימה אותו בחיבוקים חזקים מדי של נשים בסביבתו ושימוש במילים בלתי הולמות; האוניברסיטה רצתה להסתפק בהדחה מתפקידו כדיקן וכתביבת מכתב התנצלות, אך עמיתיו למחלקה גרמו להסתלקותו מברקלי.

הטכניון מגלה יחס רציני לנושא הנדון. אנו עוסקים כאן לא רק במניעת הטרדות ובטיפול בתלונות, כמתחייב על-פי חוק המדינה, אלא גם בקידום תרבות ארגונית מכבדת, שמשמעה: כבוד לכל אדם, ללא אפליה בשל גזע, דת, מין ונטייה מינית, כולל הימנעות מהתנהגות, דיבורים והתבדחויות בעלי גוון סקסיסטי ושובניסטי.

אני מבקשת מכל אחת ואחד מכם:

- להכיר את התקנון הטכניוני למניעת הטרדה מינית ואת הנוהל שאושר בסנט בדבר איסור יחסים אינטימיים בין מי שקיימים ביניהם יחסי סמכות וכפיפות (הקישור בהמשך);
- לקיים יחסים טובים, ואפילו חבריים, עם סטודנטים/ות ומונחים/ות, אך להיזהר מלעבור גבולות, כי המדרון חלקלק; לא להסתבך עם חיבוקים מיותרים והתבדחויות שאינן במקומן.

באתר <http://www.technion.ac.il/> מניעת-הטרדה-מינית-בטכניון תמצאו מידע רלבנטי מגוון, בצד שמות ודרכי פנייה אל הנציבות (שלוש) והרכוזת (תשע), שתפקידן לקדם תרבות ארגונית מכבדת ולמנוע הטרדות מיניות בטכניון. אתם מוזמנים לפנות להתייעץ ו/או לדווח ו/או להתלונן אל מי שתבחרו מביניהן. כל פנייה תיבדק ותטופל במהירות וביסודיות, תוך שמירה על פרטיות, בהתאמה לרצון הפונה והנחיות החוק.

יחד נסייע כולנו ליצור לעצמנו סביבת עבודה ולימודים נעימה ומכבדת.

בברכת שנה אקדמית טובה לכולנו,



נעמי כרמון | פרופסור לסוציולוגיה ולתכנון עירוני | הטכניון | נציבה מרכזת למניעת הטרדות מיניות |

carmon@technion.ac.il