

שכר חברי סגל נלווים

המינוי האקדמי שהוצע לך, אינו מהווה התחייבות כספית. התשלום ייעשה בכל מקרה לפי היקף התעסוקה כפי שאושר ע"י המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים. המידע המלא והתפסים שיש להעביר למזכירות הפקולטה מרוכזים באתר אגף משאבי אנוש בטכניון שכתובתו: <http://www.admin.technion.ac.il/hr/>

תנאי ההעסקה של חברי סגל ההוראה הם על פי הסכמי השכר הארציים (מעודכן ל-2018/1)

המורים בסגל ההוראה מחולקים ל-3 קבוצות.

1. סטודנטים המשתלמים בטכניון
2. מורים מן החוץ – מורים אשר עיקר תעסוקתם מחוץ לטכניון או שאינם עונים להגדרת עמית הוראה.
3. עמיתי הוראה – מורים אשר כל תעסוקתם בהוראה במוסדות להשכלה גבוהה אולם אינם חברי סגל בכיר, וכן מי ששכרו מחוץ לטכניון אינו עולה על 17,336 ₪ לחודש בממוצע.

להלן גובה השכר למשרה מלאה (2200 יחידות תעסוקה טכניוניות).

תוספת וותק - על השכר מתווספת תוספת וותק הנצברת בגין שנות שירות צבאי סדיר, בגין שנים שחלפו ממועד קבלת התואר הראשון וכן תוספת וותק חלקית לבעלי תואר שני. כעקרון הסכומים שלהלן אינם כוללים תוספת ותק למעט חישוב שכר הדוקטורנטים הלוקח בחשבון שנתיים ותק במועד תחילת הלימודים לדוקטורט.

סטודנטים המשתלמים בטכניון

- מורה משנה א' (דוקטורנט לפני בחינת מועמדות) – 9,329 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים)
- מורה משנה ב' (דוקטורנט לאחר בחינת מועמדות) – 10,089 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 20 שנים)
- מדריך (דוקטורנט לאחר 3 שנות לימודים לדוקטורט או חלוף שנתיים מקבלת דרגת מורה משנה ב') – 10,695 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 25 שנים).
- עוזר הוראה (מסטרנט) – 6,327 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים). בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 454 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 1,362 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- עוזר הוראה (תלמיד לתואר ראשון) – 4,576 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים). בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 1,260 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 3,780 ₪ לרבעון למשרה מלאה.

מורים מן החוץ

אין זכאות לתוספת וותק

- מורה משנה נלווה – 4,411 ₪. בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 1,680 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 5,040 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- מורה נלווה – 7,679 ₪. בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 20 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 60 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- מרצה/מרצה בכיר נלווה – 8,901 ₪. בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 850 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 2,550 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- חבר הוראה בכיר נלווה – 10,315 ₪

עמיתי הוראה (מורים אשר עומדים בקריטריונים למסלול זה)

- עמית הוראה ב' (דרגות מרצה נלווה, מרצה בכיר נלווה, חבר הוראה בכיר נלווה) בעל 10 שנות ותק מקצועי – 9,713 ₪ (תוספת וותק מכסימלית – 30 שנים). בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 720 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 2,160 ₪ לרבעון למשרה מלאה.
- עמית הוראה א' (דרגת מורה נלווה) בעל 5 שנות ותק מקצועי – 7,881 ₪. (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים).
- עמית הוראה 1 (דרגת מורה משנה נלווה) ללא ותק – 4,520 ₪. (תוספת וותק מכסימלית – 15 שנים). בנוסף, בכל רבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט תשלום בסך 1,135 ₪ למשרה מלאה לכל אחד מחודשי הרבעון – סה"כ 3,405 ₪ לרבעון למשרה מלאה.

עדכון השכר - השכר יעודכן על פי הקבוע בהסכם הקיבוצי .

חישוב היקף התעסוקה - חישוב היקף התעסוקה נעשה לפי מפתח העסקת מורים 2018 - (רצ"ב בהמשך). הטבלה מגדירה הקצאת יחידות תעסוקה לכל סוג תעסוקה אקדמית. משרה מלאה של חבר סגל נלווה הינה 2,200 יחידות תעסוקה (שעת עבודה שבועית ממוצעת בסמסטר תלווה 100 יחידות תעסוקה). במינוי של סמסטר אחד (סמסטר א' או ב' בשנת הלימודים האקדמית) תקופת העסקה תהיה בת שישה חודשים.

סדרי ביצוע תשלומים - שכר חברי הסגל הנלווים לכל סמסטר ישולם במשך 6 חודשים. בגין סמסטר א' ישולם השכר עבור החודשים אוקטובר עד מארס. בגין סמסטר ב' עבור החודשים אפריל עד ספטמבר.

חבר סגל נלווה זכאי להשתתפות המעסיק בהוצאות הנסיעה למקום העבודה וחזרה. סכום ההשתתפות נגזר מהיקף התעסוקה, עפ"י תעריף כרטיס "חופשי חודשי" כמפורט בנספח להסכם הקיבוצי 2009.

הפרשות סוציאליות :

קרן פנסיה - שיעורי ההפקדה בקרן הפנסיה לסטודנטים משתלמים ולעמיתי הוראה הם: 7% ניכוי מחבר הסגל לתגמולים, 7.5% הפרשת הטכניון לתגמולים ועוד 8.33% הפרשת הטכניון לפיצויים. מורים מן החוץ זכאים להפקדה בקרן הפנסיה בשיעורים הקבועים בצו ההרחבה - 6% הפרשה לתגמולים, 6.5% ניכוי מהעובד, 8.33% הפרשה לפיצויי פיטורין.

על כל עובד לבחור את קרן הפנסיה שבה יופקדו כספי ההפקדות משכרו. עובד שלא יודיע על קרן הפנסיה שבחר, יופרשו עבורו כספים לקרן ברירת מחדל. ברירת המחדל היא קרן הפנסיה "מקפת החדשה".

קרן השתלמות - חברי הסגל הנלווים, שהם עמיתי הוראה או סטודנטים משתלמים בטכניון, זכאים להצטרף לקרן השתלמות. שיעורי ההפקדה בקרן השתלמות הם: 2.5% ניכוי מחבר הסגל, 7.5% הפרשת הטכניון.

על כל חבר סגל נלווה כנ"ל לבחור את קרן השתלמות שבה יופקדו כספי ההפקדות משכרו. ארגון סגל ההוראה הגיע להסכם על דמי ניהול מופחתים עם קרן "מגדל השתלמות".

להלן הקישור לטופס ההצטרפות אותו יש למסור למזכירת ההוראה בפקולטה.
http://www.technion.ac.il/~tso/vaad/migdal_hishtalmut.pdf

חבר סגל נלווה המעוניין בקרן השתלמות שאינה מגדל השתלמות יפנה בכתב למחלקת שכר תוך ציון פרטי קרן השתלמות שבחר (שם הקרן, מספר אוצר ומספר העמית בקרן).

מפתח העסקת מורים 2018

הערות	יחידות תעסוקה	מטלה
הרצאה		
כולל הכנה ומטלות כלולות ^A	275	שעה פרונטלית שבועית
מטלות כלולות ^B		מרצה אחראי בקורס
תרגול		
לפי סיווג ¹ כולל הכנה ומטלות כלולות ^C	200	שעה פרונטלית שבועית – קורס בסיסי
	225	שעה פרונטלית שבועית – קורס אחר
	250	שעה פרונטלית שבועית – קורס מתקדם
X – מספר סטודנטים רשומים מטלות כלולות ^{C+D}	בהתאם לטבלה א' למטה	מתרגל אחראי בקורס שבו רשומים לפחות 10 סטודנטים ($X \geq 10$)
	50	מתרגל המעביר קורס מתקדם לראשונה
בדיקת תרגילים		
לפי סיווג ²	100	40 גיליונות סוג I
	150	40 גיליונות סוג II
הדרכה במעבדה		
לא כולל הכנה. סך המטלות ^E הכולל לכל 100 יח' תעסוקה יהיה $15 \pm$ 20% (12-18) שעות עבודה מצטברות סמסטריאליות.	100	שעת הדרכה שבועית
Y – שעות הדרכה שבועיות במעבדה כל מדריך מעבדה יקבל יחידות הכנה.	$\min\left(\frac{Y*100}{3}, 100\right)$	הכנה
הנחיה		
לפי סיווג ³	50 לסטודנט (עד 10 סטודנטים) 25 לכל סטודנט נוסף	הנחיית פרויקט בסיסי
	125 לפרויקט לסמסטר	הנחיית פרויקט מתקדם
הנחיית קבוצה בת לפחות 10 סטודנטים בהיקף 10 ש"ש.	1200	מורה מנחה למקצועות תכנון כולל/תכנון נוף בפקולטה לארכיטקטורה
	100	ריכוז הנחיה למקצועות תכנון כולל/תכנון נוף עם שני מנחים או יותר במקביל
למשתלם לסמסטר (כולל חופשה בין סמסטרים וסמסטר קיץ)	150	הנחיית משתלם לתואר גבוה

טבלה א' – אחריות מתרגלים

יחידות אחריות	סטודנטים רשומים
0	0-9
40	10-59
90	60-109
140	110-159
190	160-209
240	210-259
290	260-309
340	310 ומעלה

לכל קורס יהיה מתרגל אחראי. מתרגל יחיד הוא גם מתרגל אחראי.

טבלה ב' – מרצה אחראי

מספר סטודנטים רשומים	תוספת יחידות תעסוקה
119-80	100
199-120	150
299-200	200
399-300	250
400 ומעלה	300

פירוט מטלות כלולות:

A	מרצה	1-2 שעות קבלה בהתאם לצורך, השתתפות בחיבור בחינות (חיבור בחינות אם מרצה יחיד), נוכחות בבחינות, בדיקת בחינות, בדיקת ערעורים. השתתפות בפגישות צוות
B	מרצה אחראי	כל מטלותיו של מרצה בתוספת: אחריות על הקורס וניהולו השוטף, אישור תרגילי בית, אחריות על חיבור בחינות, אחריות על פרסום ציונים. במקרים פרטניים, כאשר ישוב מורה נלווה כמרצה אחראי על קורס גדול במיוחד, ניתן לבקש אישור פרטני מהמנל"א להגדלת הקף התעסוקה
C	מתרגל	1-2 שעות קבלה בהתאם לצורך, עדכון חומרי לימוד*, חיבור תרגילי בית*, השתתפות בחיבור בחינות, הקלדת בחינות ופתרון, נוכחות בבחינות, השתתפות בבדיקת בחינות, השתתפות בפגישות צוות.
D	מתרגל אחראי	כל מטלותיו של מתרגל (C) בתוספת: אחזקת האתר, מענה לסטודנטים, אחריות על עדכון חומרי לימוד וחיבור תרגילי בית*. אחריות על הקלדת בחינות ופתרון, חישוב והקלדת ציונים.
E	מדריך מעבדה	הדרכה במעבדה, הכנת המעבדה, עדכון חומרי לימוד ומטלות, שעות קבלה, בדיקת מטלות (כולל דוחות) ומטלות אקדמיות דומות כנהוג. סך המטלות הכולל לכל 100 יח' תעסוקה יהיה 15 ± 20% (12-18) עבודה מצטברות סמסטריאליות.

* חיבור של החלק הארי של עבודות הבית או חומרי הלימוד לא נכלל במטלה זו.
סיווגים

1	קורס בסיסי	קורס שירות (ניתן כחובה לסטודנטים מפקולטה אחרת) וקורס חובה במסלול המוביל לתואר
	קורס מתקדם	קורס פקולטי מתקדם
	קורס אחר	קורס חובה במסלול פקולטי שהינו גם בחירה במסלולים אחרים
2	תרגילים סוג I	בדיקה מפורטת לפי החלטת המרצה האחראי (רישום מסירה לא יחשב כבדיקה)
	תרגילים סוג II	בדיקה מפורטת לפי החלטת המרצה האחראי של תרגילי בית שלרובם לא פורסם פתרון בעבר.
3	פרויקט בסיסי	פרויקט הניתן בקבוצות גדולות (בקורס פרויקט) ופרויקט חובה סמסטריאלי במקצוע "סטודיו" בפקולטה לארכיטקטורה.
	פרויקט מתקדם	פרויקט (בקורס פרויקט) הניתן לקראת סיום התואר (בד"כ בשנה האחרונה ללימודי התואר) ל 1-2 סטודנטים